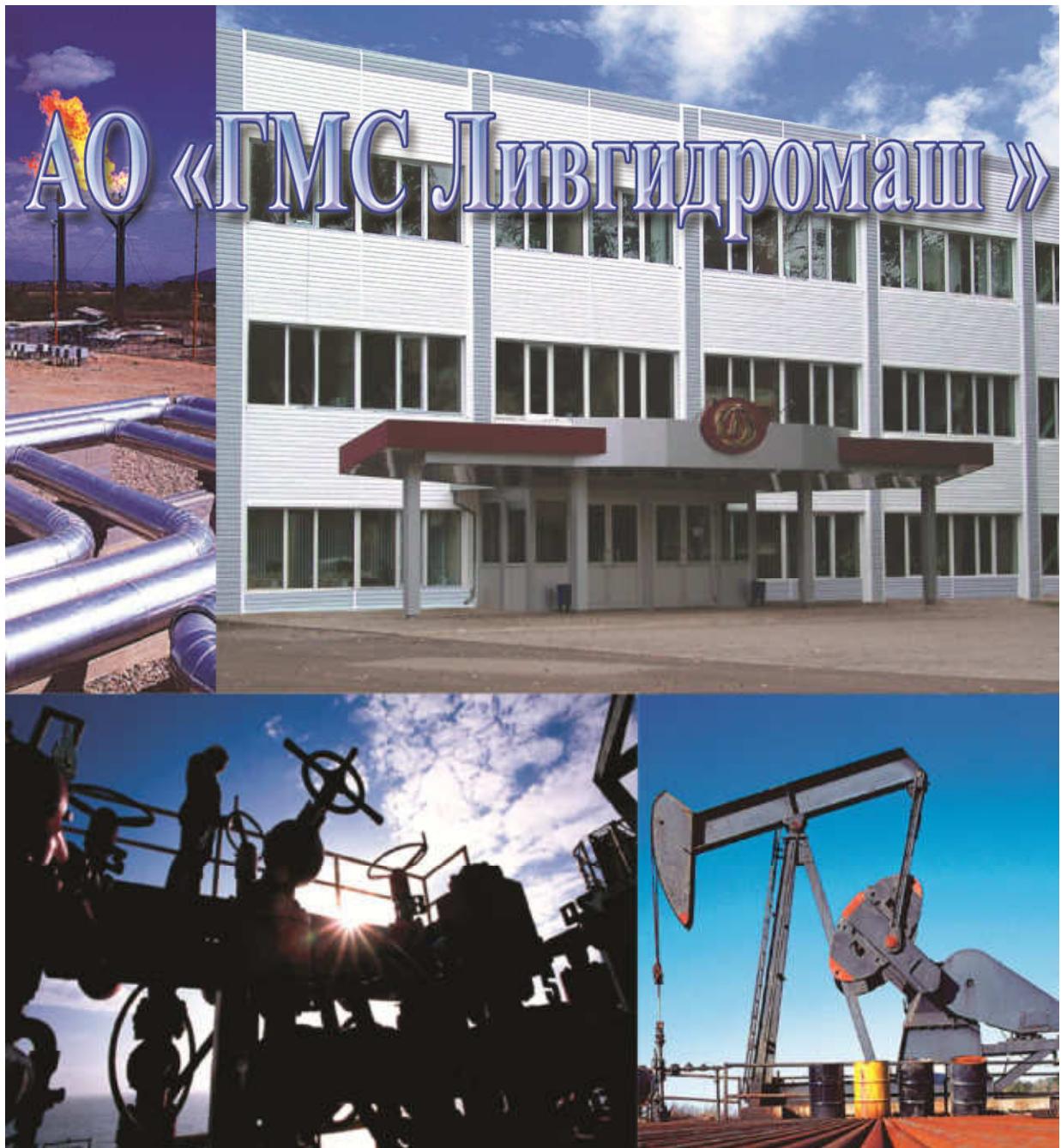


# АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО АО «ГМС Ливгидромаш»



Орловская область, г.Ливны, ул.Мира, д.231

## ИСТОРИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЛИВНЫ

Первое упоминание города в летописях относится к 1177 году, как к центру удельного Ливенского княжества, входившего в Княжество Рязанское. Современными раскопками определено расположение этого места, находящегося от нынешнего положения на 4 км выше по течению Ливенки — у слияния рек Ливны Лесной и Ливны Полевой, как "сторужа" Усть — Ливны. Названо археологами оно — Ключевским городищем. Крепость входила в Засечную черту на южной границе Русского государства. Представляло собой небольшое, укреплённое по периметру поселение, общей площадью порядка 450 кв. метров.



Этот первый город был полностью уничтожен в XIII веке в ходе Западного похода Батыя. Тогда же исчезло и Ливенское удельное княжество. Возрождение пришло лишь через 300 лет.

В 1586 по указу Бориса Годунова была поставлена крепость ("малый острожек"), рядом с которой в начале XVII в. сложился посад, также окружённый рвом, валом и дубовым тыном ("большой острог") с башнями и воротами. Здесь же строились струги, спускавшиеся по Сосне на Дон.

В 1778 году Ливны становятся уездным городом Ливенского уезда в составе Орловского наместничества (с 1796 года — Орловской губернии). Застройка Ливен с середины XIX в. велась по регулярному плану, разработанному в 1778. К концу XIX в. в Ливнах насчитывалось 9 каменных церквей и 383 других каменных здания.

Наиболее старым из сохранившихся памятников истории и архитектуры Ливен является построенный в XVII веке **Свято-Сергиевский кафедральный собор архиепископа Орловского и Ливенского**.



На площади Сергея Булгакова в 2022 году установили бронзовый **памятник святителю Николаю Чудотворцу**. Угодник изображён в виде покровителя города, в левой руке он держит храм — как символ города, в правой — меч, как символ покровительства над Ливнами и их духовной защиты.

Кроме того по городу, в центральной его части, много зданий различного назначения, возникших на

рубеже XIX—XX веков. Значительное их число отмечено памятными досками.



В годы Великой Отечественной войны 1941-45 город был оккупирован немецко-фашистскими войсками с 26 ноября по 25 декабря 1941 и сильно разрушен; восстановлен в послевоенные годы.

У современной городской черты можно видеть очень интересный пример стариинного промышленного строительства – **Адамову мельницу**. Созданная в конце XIX века с применением новейших тогда железобетонных элементов здания и электропривода от турбины к жёрновам, она являлась одним из крупнейших предприятий своего времени. Мукомольная фабрика производила пшеничную муку на экспорт.



**Ливенский краеведческий музей** – один из старейших краеведческих музеев Орловской области, работает с 24 ноября 1918 года. В музее регулярно, до пяти раз в год, проходят выставки из частных собраний и музеев Москвы, Санкт-Петербурга, Орла, Тулы, Ельца. Организуются



конференции, посвящённые юбилеям известных земляков. Силами музеиных работников осуществляется надзор за состоянием выявленных памятников истории Ливен и района. В картинной галерее музея проходят выставки местных художников и фотографов. Всё это играет заметную роль в эстетическом воспитании жителей.

Художественная самодеятельность процветает в **Районном Доме культуры**.

В городе проводятся городские, районные, а также междугородние спортивные соревнования по футболу, баскетболу, волейболу. Для этих целей был построен **Физкультурно – оздоровительный комплекс** и Плавательный бассейн. При поддержке Министерства спорта РФ в 2023 году планируется строительство **ледового дворца**.



В центре города расположена **Аллея Славы** с монументами памяти ливенцев - Героев Советского Союза. За годы Великой Отечественной войны генерал-лейтенант А.А. Тюрин, лейтенант В.И. Челпанов и еще 13 ливенцев были удостоены звания Героя Советского Союза. Награждены орденами Красного Знамени: штурман-лейтенант П.И.

Ковалев, стрелок-радист старший сержант Н.Г. Кувшинов. Пять уроженцев города Ливны стали кавалерами ордена Славы трех степеней, пятнадцать ливенцев удостоены медаляй «Золотая звезда».

Время бессильно перед памятью о великом человеческом подвиге, мужество и стойкости российских людей, поднявшихся на защиту своей Родины от фашистских захватчиков. В знак памяти о нескончаемом подвиге советских воинов воздвигнут **памятник Героям – освободителям**, расположенный на городской Площади Победы. У монумента горит Вечный огонь, в День Победы собираются горожане, возлагают цветы, устраивают митинги.



В память о ливенцах, погибших при исполнении интернационального долга в Афганистане и Чечне, 5 ноября 1996г. был открыт **памятник Воинам-интернационалистам**. В этот день у мемориала собираются ветераны афганской и чеченской войны, друзья, родственники погибших солдат.

Недалеко от центра города в благоустроенной парковой зоне расположен памятник знаменитому ливенцу - выдающемуся **авиаконструктору Н.Н. Поликарпову**.

В 60-е годы в сквере, по соседству с автовокзалом, была установлена **скульптура сверхзвукового истребителя СУ-9**, который создал конструктор Н.Н. Поликарпов, уроженец с. Калинино, Ливенского района. Им именем названа одна из улиц города. Творческая деятельность Н.Н. Поликарпова принесла



огромную пользу советской авиации в годы Великой Отечественной войны. Поликарпов создал не менее десяти типов самолетов, в том числе истребители И-15, И-153 и И-16.

**Ливенский филиал ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева»** является единственным в регионе университетом,

ведущим непрерывную подготовку по всем трем ступеням высшего профессионального образования: бакалавриата, дипломированного специалиста, магистратуры. Многолетнее сотрудничество филиала с промышленными предприятиями г.Ливны определило его ориентированность на осуществление подготовки квалифицированных специалистов, в



совершенстве обладающих глубокими фундаментальными и научными знаниями, профессиональными умениями, владеющих ключевыми компетенциями.

В развитии города особую роль играет промышленность. С появлением крупных заводов ливенцы получили рабочие места, повысился уровень жизни города в целом.

## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ГОРОДА ЛИВНЫ

Сейчас Ливны - это второй по величине и экономическому значению город Орловской области.

**АО "Ливнынасос"** входит в состав АО "Группа ГМС". Один из крупнейших в России производителей погружных центробежных электронасосов, которые применяются в городском, промышленном, сельскохозяйственном и бытовом водоснабжении. Предприятие обладает хорошим производственным потенциалом, целенаправленно проводит курс на техническое переоснащение, повышение качества и модернизацию.



**АО «Промприбор»** – крупнейший производитель в России и СНГ оборудования для нефтебаз, АЗС и НПЗ. На сегодняшний день предприятие ОАО «Промприбор» проектирует и производит оборудование для налива и учета нефтепродуктов, измерительную технику, топливораздаточные колонки и установки, колонки газонаполнительные, счетчики жидкости, электронасосы и электронасосные агрегаты, электродвигатели, а также товары народного потребления.

**ОАО «Ливенский завод противопожарного машиностроения» («ЛЗПМ»)** относится к отрасли «Машиностроение и металлообработка». Основным видом деятельности предприятия ОАО «ЛЗПМ» является производство пожарно-технической продукции, насосного оборудования, а также выполнение работ и оказание услуг в области пожарной безопасности.

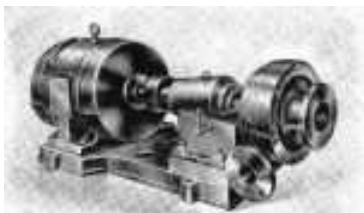




АО «Автоагрегат» выпускает фильтры и фильтрующие элементы очистки масла, топлива и воздуха для легковых и грузовых автомобилей, тракторов, комбайнов, автобусов, судовых двигателей, дорожно-строительной техники, погрузчиков, газокомпрессорных станций.

## ИСТОРИЯ АО «ГМС ЛИВГИДРОМАШ»

Проектирование и строительство ОАО "Ливгидромаш" (в настоящее время АО «ГМС Ливгидромаш») было начато в 1947 году на основании распоряжения Совета Министров СССР от 9 марта 1947 года № 2146-р и приказа Министра машиностроения и приборостроения СССР от 7 апреля 1947 года № 101/68.



По первоначальному проекту завод предназначался для выпуска малых гидротурбин для сельских электростанций и центробежных насосов для орошения и мелиорации. Он состоял из насосного, ремонтно-механического и

деревообрабатывающего цехов.

В апреле 1948 года была собрана первая опытная партия центробежных насосов.

В 1950 году завод начал осваивать выпуск лопастных (вихревых) насосов типа «ЛК». Выпуск насосов по сравнению с 1949 годом увеличился в 3,5 раза.

В период с 1951 по 1955 гг. начался серийный выпуск центробежных горизонтальных насосов типа "НД", питательных насосов и др. продукции.

14 декабря 1959 года было создано специализированное конструкторское бюро насосов (СКБН).

В 1961 году начато освоение винтовых насосов, в основном, для нужд судостроительной промышленности.

В 1965 году на базе СКБН был организован филиал ВНИИГидромаш, где он утверждался головным по технологии, механизации, автоматизации производства, специализации и развитию по отрасли насосного



12/07/2008 12:31



машиностроения.

За эти годы значительно расширились производственные площади завода, обновился станочный парк.

В марте 1968 года был выпущен миллионный насос. В 1969 году насосу ЗВ 4/25 первому в Орловской области был присвоен государственный знак качества.

С 1 января 1976 года создано Производственное объединение "Ливгидромаш", в состав вошел Ливенский филиал "ВНИИГидромаш", который в 1991 году переименован в научно-технический центр (НТЦ).

В 1983 году был выпущен трехмиллионный насос. В 2005 году ОАО «Ливгидромаш» вошел в состав инвестиционно-промышленной группы «Гидравлические машины и системы» и переименовано в АО «ГМС Ливгидромаш».

## КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Сегодня АО «ГМС Ливгидромаш» – крупнейший поставщик насосного оборудования для нефтеперерабатывающей, газовой и химической



Управляющий директор  
А.Ф. Дворядкин

промышленности, атомной энергетики, аграрно-промышленного комплекса и других ведущих отраслей народного хозяйства. На протяжении своей многолетней истории АО «ГМС Ливгидромаш» выпускало и продолжает выпускать широкий спектр насосного оборудования, безотказно работающего практически во всех отраслях промышленности, сельского и коммунального хозяйства, энергетики, в том числе атомной и на объектах Министерства обороны. Несмотря на высокую конкуренцию, продукция АО «ГМС Ливгидромаш» востребована не только на внутреннем рынке, но и поставляется во многие страны мира и страны ближнего зарубежья. Постоянными потребителями продукции предприятия остаются такие компании, как «Лукойл», «ТНК-ВР», «Роснефть», «Транснефть», «Сургутнефтегаз», «Татнефть», судостроительные заводы: «Севмаш», «Северная верфь», металлургические комбинаты: ОАО «ОЭМК», ОАО «НЛМК» и ряд других

отраслях промышленности, сельского и коммунального хозяйства, энергетики, в том числе атомной и на объектах Министерства обороны. Несмотря на высокую конкуренцию, продукция АО «ГМС Ливгидромаш» востребована не только на внутреннем рынке, но и поставляется во многие страны мира и страны ближнего зарубежья. Постоянными потребителями продукции предприятия остаются такие компании, как «Лукойл», «ТНК-ВР», «Роснефть», «Транснефть», «Сургутнефтегаз», «Татнефть», судостроительные заводы: «Севмаш», «Северная верфь», металлургические комбинаты: ОАО «ОЭМК», ОАО «НЛМК» и ряд других



организаций. На предприятии проводится работа по освоению и выпуску новой линейки центробежных насосов типа «Delium» с более высокими энергетическими характеристиками, которые разрабатываются согласно контракту с итальянской компанией «TECNOLOGIE INDUSTRIALI. Обеспечивается полный цикл производства насосов высокого качества.



АО «ГМС Ливгидромаш» занимает площадь 34,5 га. В его составе 9 цехов и 5 участков основного производства, 5 цехов и 5 участков вспомогательного производства, научно-технический центр. В структуру "ГМС Ливгидромаш" входит не только крупный производственный комплекс (литейное, кузнечно-прессовое, механосборочное, термическое, инструментальное, гальваническое производства), но и современная экспериментальная база, различные испытательные лаборатории.

Руководством "ГМС Ливгидромаш" системно реализуется политика модернизации производственных мощностей. С целью обеспечения качества материалов для изготовления продукции для атомных электростанций создана лаборатория неразрушающего контроля, которая осуществляет ультразвуковой, капиллярный и другие виды контроля. Ежегодно направляются инвестиции на закупку современного оборудования и освоение новых производственных технологий. На всех стадиях производства ведется постоянный контроль качества.

Мы имеем собственный научно-технический центр и более чем 55-летний опыт активной и успешной инновационной деятельности по основным ее направлениям. Предприятие разрабатывает новые и модернизирует существующие насосы, внедряет новые технологии на всех стадиях проектирования и производства. Многолетний тандем производства и науки позволил достичь значительных результатов: создана широкая номенклатура насосного оборудования, сформирован мощный научный потенциал из высококвалифицированных и опытных специалистов, создана современная экспериментально-исследовательская база, внесен значительный вклад в развитие отечественной науки. География поставок насосного оборудования



Автоматическая формовочная линия безпосыпной формовки фирмы FAT (Германия). Предназначена для изготовления литейных форм из ХТС по фурн - процессу при производстве чугунных отливок, с последующей заливкой, выбивкой форм и регенерацией отработанной смеси.

"ГМС

"Ливгидромаш" охватывает большинство регионов России, а также страны Европы, Азии, Африки и Южной Америки.

За счет модернизации и технологического перевооружения собственного литейного производства АО «ГМС Ливгидромаш» обеспечивает себя чугунным, стальным, в том числе, нержавеющим, цветным и алюминиевым литьем. Задействованы технологии непрерывного литья круглых заготовок из бронзовых и цинко-алюминиевых сплавов, литья под давлением, точное стальное литье по выплавляемым моделям по экологически чистой и энергосберегающей технологии, жидкотекущая штамповка, механизированное кокильное литье алюминиевых и цинко-алюминиевых сплавов.

Предприятие освоило технологию и организовало собственное производство резинотехнических изделий, а также изделий из пластмассы в требуемых для насосов объемах и номенклатуре.



На предприятии на регулярной основе расширяется парк станков с ЧПУ. В настоящий момент в основном производстве задействовано более 800 единиц металлорежущего оборудования, в том числе: токарные и токарно-карусельные станки, сверлильные и расточные станки; широкий парк фрезерных станков; уникальные станки для обработки винтовых поверхностей;

АО «ГМС Ливгидромаш» постоянно совершенствует работу предприятия, ее структуру. Ведет работу по обновлению продукции, повышению ее качества, по повышению механизации и автоматизации производственных процессов, ручного труда и труда управленческого.

На предприятии внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), включающую систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему социальной ответственности, систему охраны труда и техники безопасности. Все указанные системы менеджмента сертифицированы на соответствие требованиям международных стандартов и в системе сертификации IQNet.

Также на предприятии сертифицирована система менеджмента качества в системе добровольной сертификации продукции и систем качества предприятий оборонных отраслей промышленности (система «Оборонсертификат»).

С целью повышения удовлетворенности потребителей при проведении гарантитного и послегарантитного обслуживания выпускаемой предприятием продукции действует свыше 30 сервисных центров в регионах и на местах эксплуатации насосного оборудования.

Достижению поставленных целей способствует сплоченность и дух колективизма, которые позволяют достичь высоких результатов в области количества и качества выпускаемой продукции.

Девиз предприятия: «Мы делаем нашу продукцию качественной, жизнь наших потребителей удобной, жизнь наших сотрудников достойной!».

АО «ГМС Ливгидромаш» постоянно участвует в выставках, проходящих в России, странах СНГ и дальнего зарубежья. Неоднократно становилось лауреатом Международных выставок – ярмарок, Российских выставок – ярмарок по разным тематикам, имеет награды, полученные за активное участие в работе выставок и представление своей продукции, дипломы и медали за продвижение новых технологий на рынок насосной продукции.

АО «ГМС Ливгидромаш» является крупным поставщиком насосного оборудования на экспорт. Предприятие поставляет свою продукцию почти в 60 стран мира. В последние годы реализует свою продукцию во всех регионах России и странах СНГ, а также на международных рынках. Предприятие постоянно совершенствует свою номенклатуру продукции (более 300 наименований и типоразмеров насосов) и осваивает выпуск новой.

Конструкторские подразделения **Научно-технического центра** предприятия укомплектованы высококвалифицированными специалистами, имеющими богатый опыт проектирования и разработки новой насосной продукции. Ежегодно научные сотрудники, специалисты, инженерно-технические работники АО «ГМС Ливгидромаш» принимают участие во всероссийских конкурсах «Инженер года», «ТОП 100 лучших инженеров России», в областных конкурсах, таких как «Новатор года». В целях стимулирования добросовестного, ответственного отношения к труду, повышения профессиональной компетентности на предприятии проводятся конкурсы профессионального мастерства среди рабочих профессий, а также конкурс на звание «Лучший молодой инженер-технолог» и «Лучший молодой инженер-конструктор» АО «ГМС Ливгидромаш».





В научно-техническом центре проходит конкурс профессионального мастерства на звание "Лучший молодой инженер-технолог" и "Лучший молодой инженер-конструктор" АО "ГМС Ливгидромаш".



предприятия положений Политики, стратегии его развития, положения на рынке и т.д. Диалог руководителей предприятия с персоналом осуществляется на собраниях трудового коллектива при подведении итогов выполнения Коллективного договора, производственных совещаниях, профсоюзных собраниях и конференциях, торжественных собраниях, посвященных профессиональным праздникам и т.д.

К разработке и актуализации кадровой политики предприятия привлекаются специалисты как отдела кадров, так и других отделов: отдела организации труда и заработной платы, планово-экономического отдела, технических отделов, руководителей служб.

В ходе реализации мероприятий кадровой политики специалисты отдела кадров тесно взаимодействуют с другими подразделениями предприятия, так как только командная работа может привести к эффективному конечному результату.

При разработке проводится учет мнений и предложений персонала на основе результатов анкетирования и

Более 100 компьютеров задействованы для решения конструкторских и технологических задач с использованием современного программного обеспечения TFlex CAD и ADEM. Комплекс TFlex 2D и TFlex 3D помогает конструкторам быстро выполнить чертежно-графические работы, а внедрение системы ADEM облегчило труд технологов и, соответственно, повысило производительность труда за счет сокращения времени разработки техпроцесса.

Одним из направлений деятельности руководства АО «ГМС Ливгидромаш» является вовлечение всего персонала в решение задач в области качества. Достигается это путем разъяснения персоналу



предложений, высказанных на собраниях коллективов подразделений, заявок руководителей подразделений.

Постоянные личные встречи администрации акционерного общества с наставниками и молодыми рабочими, молодыми специалистами на собраниях, дают положительные результаты в труде. Чувствуя постоянную заботу администрации и старших товарищей, молодежь с желанием осваивает избранные профессии.

В АО «ГМС Ливгидромаш» форма проведения собраний – живой диалог наставников, руководителей с молодежью.

Не лозунгами и призывами воспитывает наставник у молодых людей профессиональное умение, а своим личным примером и опытом.

На собрании администрация предприятия знакомит присутствующих с итогами работы акционерного общества за прошедший год, с перспективами его развития, с задачами на следующий год, подводятся итоги совместной работы наставников - инструкторов, молодых рабочих, специалистов.

На протяжении долгих лет АО «ГМС Ливгидромаш» поддерживает тесную связь с БПОУ ОО «Ливенский строительный техникум», Ливенским филиалом ФГБОУ ВО «ОГУ имени И.С. Тургенева».

Ежегодно предприятие заключает договора о прохождении учащимися и студентами производственной и преддипломной практики, им предоставляются рабочие места, закрепляют за инструкторами, дается возможность пользоваться технической документацией и литературой; оказывается помощь в выполнении индивидуальных заданий, предоставляются учебные мастерские для проведения практических занятий.



## ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Социальная ответственность – это добровольный вклад предприятия в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью предприятия и выходящий за рамки определенного законом минимума. Одной из основных задач, которую ставит перед собой руководство предприятия, является повышение благосостояния каждого работника, ежегодного повышения заработной платы.

В АО «ГМС Ливгидромаш» определен и действует ряд льгот, компенсаций и гарантий, которые отражены в положениях, в коллективном договоре. Производятся стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, высокие достижения

в труде, личный вклад работников, доплаты за руководство бригадой). Работникам, работающим с вредными факторами, с вредными и неблагоприятными условиями труда, дружинникам предоставляются дополнительные отпуска. Руководителям организации, работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, работникам спецотдела также предоставляются дополнительные отпуска. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей применяются различные виды поощрений. Ветеранам труда, проработавшим на предприятии 25 лет, вручается почетная грамота, ценный подарок и денежная премия.

Производится оплата труда учеников за время их обучения и рабочих за время переквалификации или обучения вторым профессиям. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а также в других учреждениях проводится за счет организации.

Работники АО «ГМС Ливгидромаш» обеспечиваются путевками в санатории для всей семьи, дома отдыха. Предприятие финансирует профилактические и лечебные, спортивно-оздоровительные мероприятия, профосмотр и медосмотр работников.

По предъявлению справки на легкий труд за работнику сохраняется средний заработок сроком до одного месяца, материам или родственникам, осуществляющим уход за ребенком, выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты. Работникам предоставляется дополнительный отпуск 5 календарных дней, из них оплачиваемый отпуск сроком 3 календарных дня в случае бракосочетания, смерти близких родственников. В случае смерти работника или неработающего ветерана АО «ГМС Ливгидромаш» семьям умершего оказывается за счет организации материальная помощь на оплату ритуальных услуг.

Работникам предприятия оказывается материальная помощь на лечение, в связи с призывом на военную службу, после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место, ветеранам Великой отечественной войны, оказывается разовая материальная помощь на лечение, к праздникам, в связи с достижением юбилейного возраста 60, 70, 80, 90 лет неработающим ветеранам предприятия согласно положению.

Членам выборных профсоюзных органов в цехах, на участках, в отделах, не освобожденных от основной работы, предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения обязанностей не менее 4 часов в неделю, и предоставляется время для

участия в качестве делегатов на съездах, конференциях и т.д.

На предприятии в течение рабочего дня между площадками № 1, № 2 курсирует заводской автобус. Он также осуществляет бесплатные перевозки работников на работу и с работы.



Для питания работников на АО «ГМС Ливгидромаш» действуют 2 столовые на двух площадках. Также имеется для празднования торжественных мероприятий банкетный зал и кафе.

Большая работа проводится по благоустройству заводской и предзаводской территории. Ежегодно озеленяются аллеи АО «ГМС Ливгидромаш».

С целью повышения социальной активности работников, а также достижения высоких конечных результатов работы на предприятии проводилось и проводится соревнование между подразделениями. Для проведения соревнования разработано Положение. Ежемесячно подводятся итоги и по каждой группе подразделений определяется победитель. Результаты соревнований отражаются в заводской газете "Ливенский рабочий", передаются по радиовещанию. Наряду с производственными показателями, по которым подводятся итоги, учитываются такие показатели, как трудовая дисциплина, участие в общественной жизни, состояние культуры производства. Работники подразделений заинтересованы занять призовые места, т.к. победителям выдается денежная премия.



## **КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ, ДЕТСКИЙ ОТДЫХ**

Заботясь о своих сотрудниках, АО «ГМС Ливгидромаш» предоставляет возможность получения санаторно-курортного лечения, проведения отпусков по туристическим путевкам.

Ежегодно в санаториях и пансионатах, на курортах городов Анапа, Адлер, Геленджик, Феодосия, Сочи, Евпатория поправляют свое здоровье работники предприятия.

Также практикуются групповые туристические поездки для ветеранов, молодых работников предприятия, руководителей структурных подразделений по памятным, историческим, литературным местам нашей Родины и к православным святыням в Санкт-Петербург, Спасское-Лутовиново, Ясную Поляну, Задонск. Для поездки выделяется автобус за счет средств предприятия.



Ежегодно выделяются бесплатные путевки в оздоровительных лагеря Туапсе, лагеря отдыха "Орловчанка", «Ветерок», Дружба», «Березка», «Космос» для детей своих работников.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ**

В АО «ГМС Ливгидромаш» имеется большая спортивная база: спортзал, где проводятся не только заводские, но и городские, областные и всероссийские мероприятия, стадион, хоккейный корт, действуют различные секции.

Работники предприятия активно участвуют в культурно-спортивных мероприятиях. Ежегодно на предприятии проводится летняя и зимняя заводские спартакиады. Они включают в себя соревнования по волейболу, футболу, плаванию, лыжным гонкам, шахматам, шашкам, дартсу, гиревому спорту, армрестлингу, весенний и осенний легкоатлетические кроссы, настольный теннис, бадминтон. Всего 16 видов спорта. Ежегодно проходит традиционное мероприятие - День здоровья. Победителей в торжественной обстановке награждают Почетными грамотами и ценными подарками.



Спортивный азарт объединяет в конкурсах и соревнованиях людей разного возраста и профессий. В такой неформальной обстановке происходит общение руководителей предприятия и подразделений с представителями коллективов. Задачи для всех одинаковые, наглядно продемонстрировать спортивную работу в подразделениях. Представляются наглядная агитация, фотоальбомы, спортивная информация, композиционно-спортивное оформление, планы спортивной работы.

Показателем того, что заводчане уделяют большое внимание физкультуре и спорту, здоровому образу жизни являются заметки о спортивных достижениях. Конкурсанты, занявшие призовые места, награждаются Почетными грамотами.



Спортивный азарт объединяет в конкурсах и соревнованиях людей разного возраста и профессий. В такой неформальной обстановке происходит общение руководителей предприятия и подразделений с представителями коллективов. Задачи для всех одинаковые, наглядно



Летом еженедельно проходят концерты, конкурсы, игровые программы, играет духовой оркестр, которому присвоено звание народный. Духовой оркестр - неоднократный лауреат областных фестивалей художественной самодеятельности, непременный участник всех заводских и городских мероприятий.

Заводской клуб художественной самодеятельности проводит самые различные мероприятия: концерты «В рабочий полдень», тематические вечера, посвященные профессиональным праздникам: День Машиностроителя, День металлурга, работают различные кружки.

По сложившейся традиции в канун праздника "День машиностроителя" в АО «ГМС Ливгидромаш» проходит торжественное собрание.



## МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

На АО «ГМС Ливгидромаш» действуют 2 здравпункта, где ведут прием терапевты, стоматолог, гинеколог. Ежегодно проводится профосмотр рабочих, действует 2 комнаты здоровья, комнаты лечебных процедур. Работники здравпунктов ведут большую работу по контролю за здоровьем



работающих, а также систематически контролируют санитарное состояние бытовых помещений, душевых, санузлов производственных подразделений.

Предприятие ежегодно финансирует поддержание квалификации медработников. На основании договора, заключенного между предприятием и районной поликлиникой,

обслуживание персонала предприятия врачами - специалистами, проведение профосмотров, флюорографических обследований возложено на врачей поликлиники. Здравпункт оказывает прием, как персоналу предприятия, так и неработающим пенсионерам, бывшим работникам АО «ГМС Ливгидромаш».

## **ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА**

АО «ГМС Ливгидромаш» одновременно с решением многочисленных производственных задач считает принципиальным придерживаться соблюдения требований законодательства РФ, промышленной безопасности, повышения приоритета охраны труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, что является тенденцией всего цивилизованного мира.

Руководители всех уровней предприятия в соответствии с должностными обязанностями решают производственные задачи в комплексе с вопросами охраны труда и промышленной безопасности, несут полную ответственность за инженерное, кадровое и материально-техническое обеспечение безопасности труда, а непосредственные исполнители работ – за соблюдение установленных технологий и качества работ, действующих инструкций, норм и правил.

В целях соответствия требованиям трудового кодекса РФ, иных законодательных актов в области охраны труда на АО «ГМС Ливгидромаш» разрабатывается коллективный договор, являющийся основополагающим документом, регулирующим отношения работодателя и работников предприятия. Коллективный договор разрабатывается сроком на три года, рассыпается во все структурные подразделения, доступен для всего персонала предприятия. В коллективном договоре регламентируются следующие вопросы:

- производственная, финансово-экономическая и научно-техническая деятельность;
- оплата и нормирование труда, гарантийные и компенсационные выплаты;
- рабочее время, режим труда и отдыха, отпуска;
- самоуправление, работа с кадрами, дисциплина труда;
- занятость трудящихся, трудовые отношения;
- охрана труда, здоровья и окружающей среды;
- социальное развитие коллектива, социальные льготы, гарантии и компенсации;
- гарантии, права и обязательства первичной профсоюзной организации.

Проводимая работа позволяет постепенно снижать уровень травматизма. В целях создания на производстве здорового и безопасного труда работающих проводится переаттестация лиц по охране труда. Ежегодно профсоюзная организация представляет кандидатуры для участия в смотре-конкурсе работы уполномоченных лиц по охране труда.

На АО «ГМС Ливгидромаш» большое внимание уделяется охране окружающей среды.

На основании Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, на предприятии каждые пять лет проводится работа по аттестациям рабочих мест. Назначается аттестационная комиссия, разработан график проведения работ по аттестации рабочих мест и список очередности проведения обследований рабочих мест в подразделениях по проведению инструментальных замеров производственных факторов, по оснащению средствами индивидуальной защиты, по соблюдению правил эксплуатации СИЗ, разработано положение о порядке проведения аттестации рабочих мест. Инструментальные замеры производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса проводят работники аттестованных лабораторий (промсанитарной, научно-исследовательской лаборатории акустики). По данным аттестации составляются списки профессий, должностей работников, работающих с вредными факторами и в неблагоприятных условиях труда, которым производится доплата к тарифной ставке (окладу), устанавливаются дополнительные дни отпуска.

В ходе аттестации проводится работа по улучшению состояния оборудования в области травмобезопасности, оснащенности технологической оснасткой, улучшению работы вентиляционных установок, улучшению освещенности на рабочих местах, климату в подразделениях.

## НАШИ ТРАДИЦИИ



По сложившейся традиции в канун праздника "День машиностроителя" в АО «ГМС Ливгидромаш» проходит торжественное собрание.

На нем в торжественной обстановке присваивается почетное звание "Ветеран труда АО «ГМС Ливгидромаш» с выдачей ценного подарка и денежной премии. За добросовестный труд работники награждаются Почетными грамотами, объявляется благодарность с выдачей денежной премии.

Лучшие работники заносятся на Галерею трудовой Славы АО «ГМС Ливгидромаш» с вручением денежной премии.

Еще одной из добрых традиций является "Вечер встреч трех поколений защитников отечества", который проводится накануне Дня защитника Отечества. На вечере встречаются участники Великой Отечественной войны, участники боевых действий в «горячих точках»: в Афганистане, Чеченской Республике.

На этом вечере три поколения делятся о своей службе, с особой теплотой рассказывают о своем коллективе, о своих трудовых достижениях. Ветераны представляется интересная концертная программа, они сами поют, танцуют, и им вручается денежная премия.

Важным звеном в производственной и социальной деятельности АО «ГМС Ливгидромаш» является многотиражная газета «Ливенский рабочий», которая начала издаваться в марте 1964 года. На страницах публикуются выступления руководителей предприятия, отчеты с совещаний, собраний и планерок, печатаются очерки о людях труда, информация о новых делах.



фотостендонаглядная агитация, фотоальбомы, спортивная информация, композиционно-спортивное оформление, планы спортивной работы. Показателем того, что заводчане уделяют большое внимание физкультуре и спорту, здоровому образу жизни являются заметки о спортивных достижениях. По итогам конкурса стенгазет, занявшие призовые места, награждаются Почетными грамотами и денежной премией.

Ежегодно АО «ГМС Ливгидромаш» участвует в соревнованиях санпостов и сандружин. Два раза подряд команда не было равных не только в городе, но и в области. Специально для сандружинниц были приобретены новые костюмы. Показать свое мастерство необходимо в ядерном и



Газета не раз становилась победителем областных конкурсов в разных номинациях.

В каждом подразделении выпускается своя стенная газета. Ежегодно проводится выставка стенных газет. Газета рассказывает каждому интересующемуся о трудовой и общественной жизни, активном отдыхе подразделения.



химическом очаге, госпитале, правильность действий при оказании первой помощи человеку, попавшему под воздействие отравляющих веществ, бинтовать и вынести пострадавшего из очага заражения.

АО «ГМС Ливгидромаш» с самого основания и до сегодняшнего дня представляет собой одно из наиболее технически оснащенных предприятий города, занимающих ведущие позиции в растущей год от года экономике Ливен. Работать на АО «ГМС Ливгидромаш» для жителей г.Ливны всегда было престижно.

Цеха, оснащенные современным оборудованием, высокий уровень культуры производства и охраны труда, забота об условиях труда и отдыха работников - все это составляет основу стабильности коллектива.

Предприятие каждый год наращивает инновационную составляющую товарного выпуска.

За добросовестный труд, большой вклад в модернизацию производства, внедрение передовых технологий предприятие неоднократно награждалось Почетными грамотами Губернатора Орловской области, Областного совета народных депутатов.

